

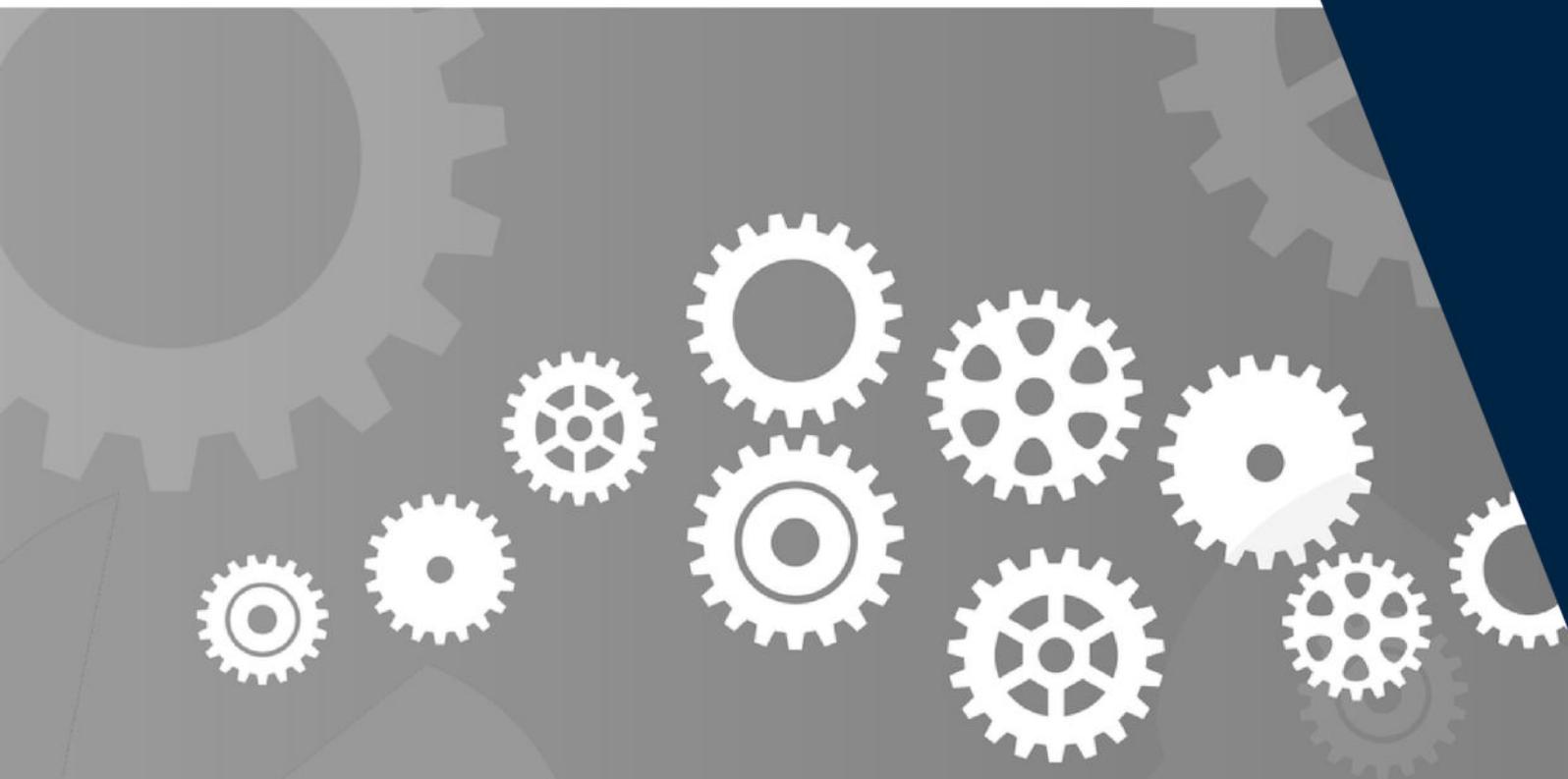
MEC FUTURE

MEChanical FUTURE
Competenze per guidare la
duplice Transizione

PER IMPRESE,
PROFESSIONISTI E
LAVORATORI DELLA FILIERA
MECCANICA E
MECCATRONICA, E PER LE
PERSONE CHE INTENDONO
FARNE PARTE



W.TRAINING



ENTRA NELLA NUOVA ERA DELLA TRANSIZIONE 5.0 CON L' ACADEMY DI FILIERA

1

INNOVAZIONE, SOSTENIBILITÀ, COMPETENZE

La nostra missione è chiara:

creare un futuro sostenibile e innovativo per le persone, i lavoratori, gli imprenditori e i professionisti facenti parte della filiera meccanica e meccatronica in Emilia Romagna.

Attraverso la nostra Academy, potrai accedere a percorsi formativi progettati e sviluppati ad hoc mirati a sviluppare competenze 5.0 e favorire la transizione digitale ed ecologica.



UNISCITI A NOI PER COSTRUIRE IL FUTURO DELLA FILIERA MECCANICA

AFFRONTIAMO INSIEME LE SFIDE DEL FUTURO

Nel contesto attuale, gli attori della filiera si trovano a fronteggiare numerose difficoltà che ostacolano la loro crescita e competitività. Tra queste:

- **Carenza di professionalità qualificate**, difficoltà di reperimento di lavoratori con competenze tecnologiche avanzate (deep tech) e su tematiche legate ai trend della sostenibilità e della digitalizzazione;
- **Competenze gestionali, organizzative e manageriali non aggiornate**, o non in linea con l'evoluzione della filiera e dei nuovi modelli di business;
- **Difficoltà nel programmare e sostenere investimenti in percorsi di sviluppo di competenze e tecnologie** necessari per avviare e/o proseguire nella transizione 5.0;
- **Assenza di strumenti efficaci** per progettare, erogare e monitorare le attività di formazione;
- **Offerta formativa non in linea con gli effettivi bisogni e richieste della filiera**: il mercato della formazione si orienta su corsi troppo generici o di base, oppure risulta troppo onerosa per programmi di competenze tecniche avanzate.

L'Academy di filiera si propone di rispondere a queste criticità attraverso l'offerta di **percorsi formativi mirati e servizi per supportare la transizione 5.0, rivolti ad imprese, imprenditori, professionisti e persone**. Grazie alla collaborazione con partner strategici e un approccio basato sull'analisi dei reali fabbisogni formativi, offriamo un modello di intervento adeguato ad affrontare con successo le sfide del futuro.

IL NOSTRO TARGET

Imprese del Settore Meccanico e Meccatronico

- Focalizziamo i nostri sforzi sulle medie imprese che operano nel settore meccanico e meccatronico nella Regione Emilia Romagna.

Aziende della Catena del Valore della Filiera Meccanica

- Coinvolgiamo non solo le aziende meccaniche, ma anche quelle che offrono servizi correlati alla filiera, creando un ecosistema integrato e collaborativo, es. aziende della logistica, di servizi di consulenza d'impresa e provider tecnologici.

I NOSTRI OBIETTIVI

INCREMENTARE LE COMPETENZE

- Migliorare le competenze dei lavoratori attuali e futuri, assicurando che siano pronti a contribuire al successo delle imprese della filiera meccanica e mecatronica dell'Emilia Romagna.

QUALIFICARE I CONTENUTI

- Sviluppare programmi formativi professionalizzanti di upskilling e reskilling delle competenze tecnico-professionali e gestionali, organizzative e manageriali degli attori della filiera.

CO-DESIGN DELLA FORMAZIONE

- Offrire corsi modulari, flessibili e consequenziali, grazie ad una progettazione puntuale degli obiettivi formativi e delle modalità più efficaci di erogazione, in collaborazione con gli stakeholder della filiera.

FINANZIARE LA FORMAZIONE

- Supportare future progettazioni di formazione continua e permanente e l'accesso delle imprese agli incentivi dei fondi interprofessionali e di altre fonti di finanziamento regionali, nazionali e comunitarie.

FINANZIARE GLI INVESTIMENTI

- Supportare aziende, professionisti ed imprenditori nella transizione 5.0 con servizi di finanza agevolata, facilitando l'adozione di nuove tecnologie e pratiche sostenibili.

DIGITALIZZARE LA FORMAZIONE

- Modernizzare ed innovare il modello e gli strumenti a disposizione delle imprese e degli individui lungo la filiera per creare esperienze di apprendimento più coinvolgenti, efficaci e diversificate e garantire un monitoraggio qualitativo e quantitativo dei risultati formativi raggiunti.

IL MODELLO DI INTERVENTO

1-CREAZIONE DI UNA ACADEMY DI FILIERA

Grazie al nostro know-how tecnologico, mettiamo a disposizione una **piattaforma digitale di filiera**, che permette l'accesso delle imprese e delle persone aderenti ad un **catalogo formativo con modalità semplici e flessibili, e la garanzia di una formazione utile e coinvolgente**. Ciascuna impresa può, inoltre, contare su uno spazio digitale dedicato nel quale monitorare l'offerta formativa e coinvolgere i propri dipendenti, ma anche di un ambiente condiviso nel quale attivare scambi e interazioni con le altre aziende della filiera.

2- OSSERVATORIO TEMATICO

Monitoriamo costantemente i fabbisogni formativi delle imprese lungo la catena del valore della filiera meccanica e meccatronica in Emilia Romagna, per garantire una **offerta formativa sempre in linea con le necessità reali degli utenti finali** (persone, imprenditori e professionisti) e **competenze allineate per tutti gli attori della value chain** (imprese produttive, fornitori, logistica, servizi, professionisti, lavoratori).

3- CO-PROGETTAZIONE DEL CATALOGO FORMATIVO

In qualità di promotore dell'iniziativa, introduciamo strumenti di rilevazione strutturati quali questionari e test, oltre ad organizzare eventi come tavole rotonde e focus group, attraverso cui le aziende e gli altri stakeholder co-partecipano alla definizione dei contenuti formativi, **assicurando così che i corsi rispondano alle necessità e aspettative della filiera**.

COSA OFFRIAMO AGLI ADERENTI

ANALISI ORGANIZZATIVA

Un'approfondita indagine delle strutture aziendali per identificare aree di miglioramento, realizzata tramite strumenti professionali di rilevazione multidimensionale degli individui e dei gruppi, supportate da algoritmi di intelligenza artificiale.

ANALISI DEI PROCESSI

Analisi dei processi operativi per aumentare la capacità di utilizzo delle tecnologie digitali ed ecologiche, e quindi sfruttare il pieno potenziale della transizione 5.0.

GAP DI COMPETENZE

Identificazione dei gap di competenze per orientare la formazione e aumentare l'efficienza.

CO-PROGETTAZIONE DELLA FORMAZIONE NEL TEMPO

Assicuriamo che le esigenze formative delle imprese siano sempre conosciute e soddisfatte, attraverso una co-progettazione dei corsi.

ACCESSO A FORMAZIONE DI QUALITÀ E FINANZIATA

Accesso ai corsi dell'Academy di filiera, finanziati dalla Regione Emilia Romagna.

ACCESSO AD UNA ACADEMY DI FILIERA

Mettiamo a disposizione una piattaforma di Learning Management System dotata di funzioni avanzate e a costo zero per l'impresa e per le persone.

SERVIZI DI FINANZA AGEVOLATA E FORMAZIONE FINANZIATA

Consulenza e supporto per accedere a finanziamenti agevolati, facilitando l'adozione di nuove tecnologie e pratiche sostenibili.

NETWORKING E COMUNITÀ

Organizziamo tavole rotonde, workshop, focus group e seminari, per discutere le tendenze e le innovazioni del settore, al fine di mantenere le imprese aggiornate e competitive.

CONDIVISIONE DI BEST PRACTICE

Favoriamo lo scambio di esperienze e strategie vincenti tra le imprese partecipanti.

UNISCITI A NOI

**DIVENTA PARTNER DI PROGETTO E COSTRUISCI
INSIEME A NOI L'ACADEMY DELLA FILIERA MECCANICA**

L'adesione è gratuita e la partecipazione è volontaria:

decidi tu quanto e come contribuire all'interno del partenariato.

Aderendo in qualità di partner di progetto, avrai accesso preferenziale all'Academy ed a tutti i servizi descritti e potrai attivamente partecipare alle iniziative ed alle attività promosse da W.Training nell'ambito del progetto.

Come intendiamo finanziare il progetto:

W.Training intende proporre il progetto a valere sull'"AVVISO PER RENDERE DISPONIBILI MISURE DI FORMAZIONE PERMANENTE E DI FORMAZIONE CONTINUA A SOSTEGNO DELL'INNOVAZIONE, DELLA SOSTENIBILITÀ E DELLA COMPETITIVITÀ DELLE FILIERE PRODUTTIVE REGIONALI. PR FSE+ 2021/2027 Priorità 1. Occupazione - Obiettivo specifico d) PR FSE+ 2021/2027 Priorità 2. Istruzione e Formazione - Obiettivo specifico g)" (Atto DGR 774/2024 del 06/05/2024) e la sua realizzazione è subordinata all'effettivo ottenimento del finanziamento da parte di W.Training.



VISITA IL NOSTRO SITO
WWW.WTRAINING.IT

PER ULTERIORI INFORMAZIONI:

- E.MAIL MECFUTURE@WTRAINING.IT
- TEL. [051 4187244](tel:0514187244)