

W.TRAINING

FONDO	FOR.TE.
TITOLO	AVVISO SPECIALE 3/18 – Formazione a sostegno dell’innovazione tecnologica, di prodotto e/o di processo delle imprese aderenti
OGGETTO	Azioni formative finalizzate: <ul style="list-style-type: none">✓ all’aggiornamento continuo;✓ alla riqualificazione professionale;✓ all’adeguamento e riconversione delle competenze professionali;✓ alla promozione delle pari opportunità;
RISORSE	AVVISO SPECIALE 3/18 - € 4.000.000,00
REQUISITI DI PARTECIPAZIONE	Le imprese aderenti al Fondo non titolari di Conti Individuali Aziendali e Conti di Gruppo
DESTINATARI	<p>Lavoratori/lavoratrici dipendenti. Sono compresi gli apprendisti, i soci lavoratori delle cooperative ed i lavoratori a tempo determinato del settore pubblico, i collaboratori con contratto a collaborazione coordinata e continuativa, i lavoratori sospesi o in cassa integrazione e i lavoratori stagionali.</p> <p>Il numero minimo dei partecipanti alla singola edizione di un modulo formativo, nel caso in cui sia stata prevista l’erogazione in forma “collettiva” parametro finanziario ora/corso, è di 4 lavoratori. Ai fini della validità dell’intervento e quindi dell’ammissibilità dei relativi costi, è necessario che almeno 3 lavoratori abbiano frequentato il 70% delle ore programmate.</p>
MODALITA’ DI FINANZIAMENTO	<ul style="list-style-type: none">✓ Aiuti di Stato✓ De minimis
MASSIMALI DI FINANZIAMENTO	Contributo massimo per piano aziendale: € 50.000,00
COSTI AMMISSIBILI	<ul style="list-style-type: none">✓ Accompagnamento (ideazione, progettazione, analisi, etc.)✓ Attività formativa (docenza, coordinamento, materiale, etc.)✓ Spese relative ai partecipanti (cofinanziamento, spese di viaggio, etc.)✓ Spese generali di funzionamento e gestione (segreteria, struttura, etc.)
SCADENZA	<p>La scadenza prevista per l’Avviso Speciale 3/18 per la presentazione del Piano formativo è unica ed è fissata per il:</p> <ul style="list-style-type: none">✓ 15/11/2018, non oltre le ore 18:00. <p>Durata massima del Piano: 12 mesi</p>
NOTA BENE	La formazione obbligatoria ex D.lgs. 81/2008 può essere prevista esclusivamente per le aziende che optano per il “De Minimis”. In ogni caso i Piani formativi non possono prevedere più del 50% delle ore di

W.TRAINING

	formazione obbligatoria calcolata sul totale delle ore di formazione previste nel Piano.
--	--